

Индивидуальный предприниматель

ИП Плеханов Ю. А. /  /

ПОЛОЖЕНИЕ

о нормах профессиональной этики педагогических работников

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников учебного центра ИП Плеханов Юрий Александрович (далее — Школа) (далее — Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

1.2. Настоящее Положение устанавливает нормы профессиональной этики педагогических работников Школы, которыми им надлежит руководствоваться в своей деятельности, а также определяет механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование случаев нарушения указанных норм.

2. НОРМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

2.1. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- б) исключать действия, совершаемые под влиянием личных, имущественных (финансовых) или иных интересов, если это препятствует добросовестному исполнению должностных обязанностей.
- в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;
- д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- е) соблюдать деловой стиль одежды, соответствующий задачам реализуемой образовательной программы;
- ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и в иных общедоступных местах информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;
- з) не допускать действий, которые могут нанести ущерб чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НА СПРАВЕДЛИВОЕ И ОБЪЕКТИВНОЕ РАССЛЕДОВАНИЕ НАРУШЕНИЯ НОРМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ

3.1. Школа стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование случаев нарушения ими норм профессиональной этики.

3.2. Случаи нарушения педагогическими работниками норм профессиональной этики, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, созданной в Школе в соответствии с частью 2

статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

3.3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, а порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах — гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.4. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.5. Педагогический работник вправе обратиться в суд в случае:

- несогласия с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- невыполнения решения указанной комиссии;
- несоответствия её решения законодательству Российской Федерации.

Право на обращение в суд сохраняется также, если работник по каким-либо причинам не желает обращаться в комиссию.