

Индивидуальный предприниматель

ИП Плеханов Ю. А. /  /

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения аттестации педагогических работников

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о проведении аттестации педагогических работников (далее Положение) определяет правила, основные задачи и принципы проведения аттестации педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность в учебном центре ИП Плеханов Юрий Александрович (далее Школа).

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех работников ИП Плеханова Ю. А., включая работающих на условиях совместительства. Если с работником заключен помимо договора по основной работе трудовой договор на условиях внутреннего совместительства, то он проходит аттестацию по двум должностям.

1.3. Не подлежат аттестации:

1.3.1. беременные женщины;

1.3.2. работники, находящиеся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком, а также женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет. Такие работники подлежат аттестации по истечении года со дня окончания отпуска или достижения ребенком возраста трех лет;

1.3.3. работники, срок действия трудового договора с которыми не превышает шести месяцев, а также работники, проработавшие в Школе в занимаемой должности менее двух лет;

1.3.4. работники, с которыми заключён срочный трудовой договор, связанный со стажировкой или профессиональным обучением;

1.4. Аттестация работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми Школой.

1.5. При проведении аттестации работников должны объективно оцениваться:

- Результаты педагогической деятельности работников в их динамике.
- Личный вклад в повышение качества образования по преподаваемым Программам.
- Участие в развитии методик обучения и воспитания обучающихся, в освоении новых образовательных технологий.
- Участие в конкурсах, научных конференциях, выступления с докладами.
- Повышение профессионального уровня работника.

1.6. Целями аттестации являются:

- Определение соответствия квалификации работника занимаемой должности;
- Установление потребности в повышении квалификации работников;
- Способствование рациональному использованию образовательного и творческого потенциала работников в случае, если работник претендует на повышение должности;
- Решение вопросов, связанных с определением преимущественного права на оставление на работе в случае сокращения штата или численности работников организации.

1.7. Задачами аттестации являются:

- Стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;
- Определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- Повышение эффективности и качества педагогической деятельности;

- Выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;

1.8. Основными принципами проведения аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.9. Наличие у педагогического работника квалификационной категории не освобождает его от прохождения обязательной аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности, проводимой в порядке, установленном настоящим Положением.

2. АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

2.1. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с распорядительным актом работодателя.

2.2. Работодатель знакомит педагогических работников с распорядительным актом, содержащим список работников организации, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.

2.3. Аттестационная комиссия организации создается распорядительным актом работодателя в составе председателя комиссии, секретаря и 4 членов комиссии. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемое Комиссией решение. Возглавляет работу Комиссию председатель. Председателем является руководитель Школы.

2.4. Для проведения аттестации на каждого педагогического работника работодатель вносит в аттестационную комиссию организации представление. В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

- а) фамилия, имя, отчество (при наличии);
- б) наименование должности на дату проведения аттестации;
- в) дата заключения по этой должности трудового договора;
- г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

2.5. Работодатель знакомит педагогического работника с представлением под роспись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу). При отказе педагогического работника от ознакомления представлением составляется акт, который подписывается работодателем и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

2.6. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии организации с участием педагогического работника.

2.7. Заседание аттестационной комиссии организации считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии организации.

2.8. В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии организации по уважительным причинам, его аттестация переносится на другую дату, и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем работодатель знакомит работника под роспись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.

2.9. При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии организации без уважительной причины аттестационная комиссия организации проводит аттестацию в его отсутствие.

Аттестационная комиссия организации рассматривает представление, дополнительные сведения, представленные самим педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность (в случае их представления).

2.10. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия организации принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

2.11. Решение принимается аттестационной комиссией организации в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии организации, присутствующих на заседании.

2.12. При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии организации, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

2.13. В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

2.14. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

2.15. Педагогический работник имеет право лично присутствовать при подсчете голосов и объявлении результатов аттестации.

3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, подписываемый председателем, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании, который хранится с представлениями, дополнительными сведениями, представленными самими педагогическими работниками, у работодателя.

3.2. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии организации составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии организации, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией организации решении.

Работодатель знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления.

3.3. В течение 30 календарных дней после проведения аттестации с учетом выводов аттестационной комиссии, работодатель принимает решение, которое оформляется приказом, о том, что работник:

- соответствует занимаемой должности;
- подлежит направлению на профессиональную переподготовку или повышение квалификации с последующей аттестацией через год;
- подлежит увольнению по основаниям п. 3 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с несоответствием работника занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации. Решение об увольнении принимается с учётом положений статьи 261 Трудового кодекса РФ, устанавливающей дополнительные гарантии отдельным категориям работников.

3.4. С приказом, изданным по результатам аттестации, работник должен быть ознакомлен под роспись.

3.5. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям, проведенной на основе оценки их профессиональной деятельности, педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.