



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об охране труда (далее – Положение) - является локальным нормативным Индивидуального предпринимателя Лариной Марии Андреевны (далее – ИП) и распространяется на все виды деятельности сотрудников.

1.2. ИП Ларина М.А., по основному направлению деятельности являясь подразделением одного из ведущих предприятий в области дополнительного образования, осознает характер и масштабы влияния своей деятельности и услуг на работников, понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной деятельности на своих объектах, безопасных условий труда работников, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов и уровней профессиональных рисков. Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью ИП Ларина М.А., залогом стабильности бизнеса и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников организации в целом.

2. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ И ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых ИП Ларина М.А. принимает на себя:

2.1. обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

2.2. соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые ИП Ларина М.А. обязывается выполнять;

2.3. обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

2.4. непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

2.5. Наши цели:

- обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;
- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

2.6. Для достижения указанных целей ИП Ларина М.А. берет на себя следующие обязательства:

2.6.1. Соблюдать требования применимого к деятельности ИП Ларина М.А. международного, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, которые ИП Ларина М.А. обязуется выполнять.

2.6.2. Принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию объектов ИП Ларина М.А.

2.6.3. Осуществлять рациональное природопользование, охрану и восстановление природных ресурсов, реабилитацию прилегающих территорий.

2.6.4. Проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения безопасности, охраны труда и окружающей среды.

2.6.5. Постоянно улучшать систему управления и показатели в области безопасности, охраны труда и окружающей среды.

2.6.6. Соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда.

2.6.7. Обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

2.6.8. Постоянно совершенствовать систему управления охраной труда. Организацию работы по охране труда.

2.6.9. Проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в ИП Ларина М.А.

2.6.10. Организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников.

2.6.11. Осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников.

2.6.12. Проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда.

2.6.13. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников.

2.6.14. Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

2.6.15. Повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

2.6.16. Поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности - путем организации качественного обучения.

2.6.17. Повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты в ИП Ларина М.А.

3. РЕЗЮМЕ

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за промышленными и чрезвычайными рисками, это неоспоримый приоритет ИП Ларина М.А.

Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике работы ИП Ларина М.А., размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными целями ИП Ларина М.А.;
- в обязательном порядке предоставляется всем работникам ИП Ларина М.А. для ознакомления;
- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;
- доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

Система управления охраной труда совместима с другими системами управления в ИП Ларина М.А.

4. УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ

Участие работников является важнейшим элементом СУОТ. В ИП Ларина М.А. практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

ИП Ларина М.А. организует мероприятия для работников, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию СУОТ.

ИП Ларина М.А. обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации. В ИП Ларина М.А. внедрен и постоянно совершенствуется трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда: на уровне рабочего места, на уровне структурного подразделения, на уровне работодателя.

Целью трехступенчатого контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 214 ТК РФ, пункту 64 Примерного положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 5.1. Настоящая Политика вступает в силу с момента ее утверждения.
- 5.2. Настоящая Политика разработана в соответствии с законодательством РФ. В случае изменения норм законодательства РФ об охране труда, Настоящая Политика должна быть приведена в соответствие с действующим законодательством.
- 5.3. Текст Политики должен быть доступен всем Работникам ИП, которые обязаны в своей повседневной работе соблюдать порядок по охране труда, установленный настоящей Политикой.
- 5.4. С настоящей Политикой, а также вносимыми в него изменениями, дополнениями ИП Ларина М.А. знакомит всех Работников под роспись с указанием даты ознакомления.
- 5.5. Политика в области охраны труда является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.